

Приложение N 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУДО ЦТДМ

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ МАОУДО ЦТДМ

1. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	15 677
Зам. руководителя по УВР	от -10% до -30% от оклада руководителя.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3275
Секретарь учебной части	3275
ПКГ должностей педагогических работников	
Концертмейстер	5106
2 квалификационный уровень	5106
Педагог дополнительного образования	5106
3 квалификационный уровень	5170
Мастер производственного обучения	5170
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5601
Начальник отдела	5601

2. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	4222-4637
2 квалификационный уровень	4327
Заведующий хозяйством	4327
Должности профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	4450-5317
1 квалификационный уровень	4222
Техник - программист	4222

3. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1)	1 разряд	3066
	Уборщик служебных помещений	3066
	гардеробщик	3066
2)	2 разряд	3164
	Рабочий	3164
3)	4 разряд	4363
	Рабочий	4363
5)	5 разряд	4476
	Водитель	4476

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МАОУДО ЦТДМ

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Должности	Размеры выплат
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда	Уборщик сл. помещений.	до 12 % (от нагрузки) статья 147 ТК РФ
		Секретарь учебной части	
		Инженер - программист	
2	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда	Педагог дополнительного образования	до 4 % (от нагрузки) статья 147 ТК РФ
		Зам. директора по УВР	
		Рабочий	
		Водитель	
		Мастер производственного обучения	
3	Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Педагог дополнительного образования	в двойном размере статья 153 ТК РФ
4	Выплаты за увеличение объема работ (методические объединения, ведение сайта инновационной деятельности)	Педагог дополнительного образования	до 15% (от нагрузки) статья 151 ТК РФ
5	Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Заведующий хозяйством	до 100 % (по приказу директора) статья 151 ТК РФ
		Уборщик служебных помещений	
		Мастер производственного обучения	
		Секретарь учебной части	
		водитель	
		Педагог дополнительного образования	
6	За работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)	Все работники	30% Статья 148 ТК РФ

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МАОУДО ЦТДМ

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Размеры, руб.	
1	ежемесячные надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный ...», «Народный...»;	1000 2000	
2	ежемесячные надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам	1000	
3	ежемесячные надбавки педагогическим работникам и руководителям за квалификационную категорию	I кв. категория	1350
		высшая кв. категория	2025
4	Персональная надбавка		
	педагогам дополнительного образования	до 5000	
	начальник отдела		
	мастер производственного обучения	до 3000	
	гардеробщик		
	уборщик служебных помещений		
	рабочий		
	секретарь учебной части		
	водитель		
	заведующий хозяйством		
5	надбавка педагогам имеющим звания «Почетный работник общего образования РФ» «Отличник народного просвещения»	500	
6	надбавка педагогам награжденные грамотой Министерства образования, за звание «Образцовый детский коллектив»	300	

Показатели и критерии для выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам

Вид выплат	критерий	показатель	Количество баллов	Балл педагога	Итоговый балл администрации
I. Интенсивность и сложность труда (ежемесячно)	Фактически наполняемость объединения	Фактическая наполняемость объединения	1		
	Систематическое участие в районных, областных, всероссийских мероприятиях обучающихся	Положительная динамика количества обучающихся, принявших участие в олимпиадах, творческих конкурсах, фестивалях, выставках и соревнованиях районного и других уровней	1		
	Обязательное участие объединения в промежуточной и итоговой аттестации	Проведение промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в детском объединении	1		
	Поездки с детьми, экскурсии, посещение БЭЦ, концертов	Областной уровень, региональный	2		
		Районный уровень	1		
II. Высокие результаты образовательной деятельности (ежемесячно, квартал)	Сохранность контингента обучающихся по программам дополнительного образования	Более 80%	2		
		Более 50%	1		
	Наличие обучающихся, принимавших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях районного, областного, российского уровней	наличие победителей и призёров на уровне ДДТ	1		
		- наличие победителей и призёров на уровне района	2		
		- наличие победителей и призёров на уровне области	3		
		- наличие победителей и призёров на уровне России	5		
		- участие	1		

III. Качество условий образовательного процесса (ежеквартально)	Образцовое содержание учебного кабинета	отсутствие замечаний комиссии при проведении смотра-конкурса кабинетов	1		
	Наличие и использование в кабинете ИКТ Компьютерных технологий	Отметка в журнале учёта проведения уроков с использованием ИКТ (не менее 1 раза в четверть)	1		
IV. Рейтинг у администрации (ежемесячно, ежеквартально)	Аналитическая работа	своевременная отчётность	2		
		отсутствие замечаний при ведении журналов и личных дел	2		
	Реализация программ повышенного уровня	- реализация авторских программ (подтверждено участием в конкурсе)	2		
		реализация экспериментальных, инновационных программ	1		
	Привлечение к выполнению особых работ	организация мероприятий в выходные и праздничные дни	2		
		Повышение авторитета и имиджа учреждения (от ДДТ, заметка в газете, интервью, привлечение спонсорских средств и др.),	1		
	Коммуникативная культура с обучающимися и родителями	отсутствие жалоб обучающихся и их родителей.	1		
	Реализация коррекционных программ	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1		
	Наличие грамот, дипломов	Награждение грамотами районного, городского уровня (за последние три года)	2		
Награждение грамотами областного, федерального уровня (за последние пять лет)		3			
V. Результаты методической работы (ежемесячно,	Участие педагога в исследовательской деятельности, обобщение и распространение	Проведение мастер-классов, открытых занятий на высоком методическом уровне (по результатам внешней оценки)	3		

ежеквартально)	собственного педагогического опыта	- на уровне области	2		
		- на уровне района	1		
		- на уровне ДДТ			
		Руководство творческой группой, методическим объединением			
		- на районном уровне	2		
		- на уровне ДДТ	1		
		публикации, выступления			
		- на областном уровне	3		
		- на районном уровне	2		
		- на уровне ДДТ	1		
		Разработка и реализация проекта педагогом	3		
	Работа в качестве эксперта - специалиста аттестационной комиссии	- на областном уровне	до 3		
- на муниципальном уровне		до 2			
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Победитель или призёр областного, российского уровней	3			
	Победитель или призёр районного уровня	2			
	участие в конкурсах российского уровня областного уровня районного уровня		2		
			1		
			0		
Грантовая поддержка педагога на основе общественного признания (стипендия Главы администрации, лауреат премии губернатора, победитель конкурсов в рамках ПНПО, получатель грантов общественных организаций и фондов)	3				
Руководство проектами обучающихся	Выход с проектами на областной уровень	3			
	Выход с проектами на районный уровень	2			

Виды выплат стимулирующего характера для заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе и начальников отдела

Виды выплат стимулирующего характера	Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер и периодичность выплат стимулирующего характера	
			ежемесячно	Премии за квартал
Высокие результаты работы, обеспечение качественного дополнительного образования	<u>Учебная деятельность</u>	Разработка положений конкурсов, смотров, викторин.	+	
		5. Наличие (% , кол-во) призеров олимпиад, конкурсов, конференции на уровне: - муниципалитета - региона - всероссийском (международном)		+
Выплаты за качество выполняемых работ	Управленческая деятельность, работа с кадрами	1. Сохранность контингента (отсутствие или уменьшение % отсева)	+	
		1. Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства		+
		2. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства		+
		3. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний по итогам контрольных проверок, своевременное составление и сдача отчетов)	+	
		4. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан	+	
		5. Удельный вес педработников: - имеющих квалификационные категории 1 и высшую категории (положительная динамика, уровень выше среднего по МО или региону),	+	+

		имеющих ведомственные или правительственные награды.		
		6. Доля педработников, участвующих в научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работе, конкурсах (в т.ч. «Сердце отдаю детям») и конференциях		+
		7. Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса.		+
	Высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса	1. Наличие организованной работы общественных органов, участвующих в управлении ДДТ		+
		2. Организация и проведение районных и областных конкурсов		+
		2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	+	
		3. Обеспечение эстетического оформления ДДТ, кабинетов, территории	+	
		4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	+	+
		5. Реализация программ дополнительного образования	+	
		6. Организация летнего отдыха, различных форм внеклассной и внешкольной деятельности		+
	Внедрение инновационной деятельности и использования ИКТ	1. Участие в разработке программ развития ОУ, документов для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций	+	+
		2. Количество педработников, применяющих ИКТ (более 50% штатных работников)	+	
		3. Ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы образовательного процесса	+	+

Виды выплат стимулирующего характера для заведующих хозяйством

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение высокого уровня безопасности жизнедеятельности	1. Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-, экологической, радиационной безопасности	+	
		2. Составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	+	+
		3. Организация своевременного заключения договоров на поставки товаров, услуг и работ	+	
		4. Организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических условий в зданиях школы	+	
		5. Организация своевременного прохождения технического осмотра автотранспорта		+
Выплаты за качество выполняемых работ		1. Своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирующих служб	+	
		2. Высокое качество подготовки и проведение всех видов ремонтных работ	+	+
		3. Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозинвентаря	+	
		4. Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электро -, энергии, тепло- и водопотребления и т.д.	+	
		5. качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	+	

**Виды выплат стимулирующего характера для обслуживающего персонала
(рабочий по обслуживанию зданий, уборщики служебных помещений, гардеробщики)**

	Доплаты за напряженность, результативность, высокое качество работы	Обеспечение технического обслуживания систем жизнедеятельности ОУ	<p>1. Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.</p> <p>3. Соблюдение САНПИН при осуществлении должностных обязанностей.</p> <p>4. Осуществление постоянного контроля за функционированием пожарной, охранной и др. систем.</p> <p>5. Текущий (несложный) ремонт.</p> <p>6. Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей.</p> <p>7. Оперативное устранение аварийных ситуаций.</p> <p>8. Наличие допуска к совмещению исполнения нескольких должностей и выполнение работ по этим должностным обязанностям.</p> <p>9. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей.</p> <p>10. Активное участие в подготовке технического состояния ДДТ к началу учебного года.</p>	<p align="center">+</p> <p align="center">+</p> <p align="center">+</p> <p align="center">+</p> <p align="center">+</p> <p align="center">+</p> <p align="center">+</p>	<p align="center">+</p>
--	---	---	---	---	-------------------------